

MTE - MIRRORGATE TEST & RECRUITMENT ENGINE

MTE är ett system för den nya tidens rekrytering som är webbaserad. Mirrorgate AB har byggt ett system som enkelt ger dig full kontroll över din rekryteringsprocess – men inte den gamla tidens rekryteringsprocess, utan den nya tidens!

Mirrorgate har förändrat rekryteringsprocessen i grunden genom att vända upp och ner på ordningsföljden i processen. Vi testar ALLA som söker ett jobb via ditt system, med ett skräddarsytt test för aktuell yrkesgrupp! Med den informationen som grund kan vi med systemets hjälp rangordna de sökande efter de kriterier som du sätter upp.

Du slipper stora högar av ansökningar, manuell gallring, osäkerhet i urvalsförfarandet, sända brev till sökande efter beslut – allt sker elektroniskt! Den nya tiden är här!

Mer information på www.mirrorgate.se!

SAMMANFATTANDE FAKTA

Funktionalitet

- Skräddarsydda test
- Intresseanmälan
- Enkel uppsättning av intressenamälan
- Uppladdning av CV/meritförteckning
- Annonsering av jobb
- Sökmotor för urval
- Intervjuprotokoll
- Normdata för testet
- Gallring

Systemkrav

- ASP lösning eller egen server
- Windows 2000 server
- MS SQL 2000 server
- Utvecklat i MS .NET plattform
- Utvecklat i C# med Visual Studio.NET
- XML baserade tester och formulär



SÖKPROFIL PERSONLIGA ASSISTENTER

Här kan du söka fram kandidater på olika sätt. Du kan välja ETT av de sätt som finns här nere samt välja eventuella avgränsningar av sökningen enligt de sista raderna här nedanför.

ALTERNATIV 1: SÖKNING PÅ DATUM

Om du vill se kandidater enbart sorterade efter datum anger du vilken sortering du vill ha här.

- visa senast inkomna kandidater först i listan
- visa äldst inkomna kandidater först i listan

ALTERNATIV 2: SÖKNING EFTER PROFIL

Skapa en profil som sorteras enligt dina val för de olika skalorna i testet. OM du vill spara profilen för att kunna använda den igen ger du profilen ett namn.

(Här gör du val av vilka skalor du vill ha högsta poäng för, du kan maximalt ge 5 skalor högst poäng. Det räcker med att du anger vilka skalor du vill ha höga värden eller relativt höga värden för!)

SÖK EFTER BÄSTA PROFIL (högst totalpoäng på test)

Systemet är flexibelt och lätthanterat, med stor frihet att lägga upp annonser, länka till tester, sätta upp ansökningsformulär efter eget behov för respektive jobb.

Den rekryteringsansvarige får ett verktyg för sitt arbete som tidigare inte funnits!

"Reengineered" rekryteringsprocess

