

BIG FIVE PersonlighetsProfil

Ett multidimensionellt personlighetstest



Detta test bygger på utveckling av tester som baseras på analys av lexikaliskt material. Man har studerat språkanvändningen inom flera språk när det gäller hur man beskriver personligheten. Denna lexikaliska analys har man bearbetat med statistiska metoder varpå fem faktorer framstår som generella faktorer. Testets ursprung går tillbaka till studier som gjordes i mitten av 1900 talet, och

De FEM FAKTORERNA har helt enkelt en så dominerande och framträdande roll i beskrivningen av hur vi människor fungerar i vår personlighet att denna "Big Five" modell har blivit mycket använd inom personlighetstestning. De FEM FAKTORERNA är:

N0 EMOTIONELL STABILITET
E0 EXTRAVERSION-UTÅTVÄNDHET
A0 VÄNLIGHET-BEHAGLIGHET
C0 MÅLMEDVETENHET-ANSVARSKÄNSLA
O0 ÖPPENHET FÖR NYA ERFARENHETER

De fem faktorerna har vidare 6 FACETTER (se baksida) som redovisas tillsammans på ett **profilkort**.

Utökad rapport ger vidare möjlighet att utvidga testresultatet till en kompetensprofil där upp till **54 vanliga kompetenser i arbetslivet** sammanställs i de fall de förekommer hos testanden.

Testet omfattar 249 frågor och bjuds via Internet på ert konto hos www.mirrorgate.se.

Mer information på www.mirrorgate.se

SAMMANFATTANDE FAKTA

Teoretisk grund

Bygger på lexikalisk analys av personlighetsdimensioner, samt omfattande forskning genom tillämpning av testet.

Ursprungsland

BIG FIVE teorin skapades i USA. IPIP - International Personality Item Pool utgör ursprunget till den svenska versionen som tagits fram av Mirrorgate AB.

Normering

Yrkesarbetande normalbefolkning. Normgrupp omfattande 1207 personer utgör referens.

Utbildning

1 dags utbildning med:

- grundutbildning i testteori och testadministration
- användarutbildning för testet
- bjudning och tolkning av test
- Systemhandhavande

Leverans

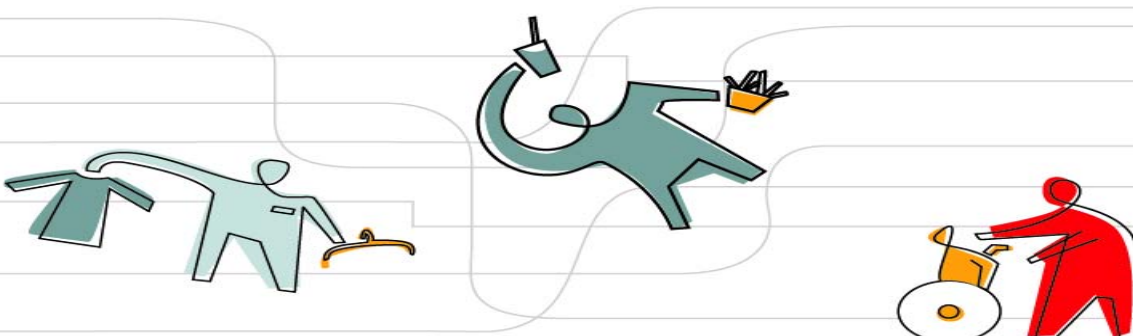
Testet levereras över Internet, på eget testkonto hos www.mirrorgate.se

Validitet & reliabilitet

Faktoranalyser visar att samtliga fasetter laddar på signifikant nivå till respektive faktor.

Reliabilitet

Dimensionerna visar Cronbach Alfa på ,61 - ,93.



35 dimensioner redovisar profilkortet från B5 Personlighetsprofil. Vidare visar en tilläggsrapport upp till 54 kompetensområden inom arbetslivets. Om testanden har värden inom ramen för vad forskning (HoWard, Pierce J. Ph.D. 2000) visat presenteras dessa i tilläggsrapporten.

Exempel på dessa kompetenser är:

- Handlingsorientering
- Ambitionsnivå
- Analytiskt tänkande
- Förändringsbenägenhet
- Konkurrensinriktning
- Beslutsfattande
- Kreativitet
- Delegeringsförmåga
- Personalutvecklingsförmåga
- Diplomati
- Entreprenörskap
- Flexibilitet
- Uthållighet / genomförande
- Visionärt tänkande
- Beroende / oberoende
- Integritet
- Ledarskap
- Lyssnande
- Motivera andra
- Objektivitet
- Organisationsförmåga
- Planering
- M fl

Testander tar testet via dator och tolkningen görs tillsammans med er certifierade testledare. Vi utbildar testledare i testteori, B5 Personlighetsprofil, administrering av test och systemhandhavande för testadministration och rapportgenerering.

B5

PERSONLIGHETSPROFIL

N0 FAKTOR EMOTIONELL STABILITET

- N1: Stressnivå / oro
- N2: Ilska / irritation
- N3: Depression
- N4: Självmedvetenhet
- N5: Impulskontroll
- N6: Sårbarhet

E0 FAKTOR EXTRAVERSION-UTÅTVÄNDHET

- E1: Vänlighet
- E2: Sällskaplighet
- E3: Självsäkerhet
- E4: Aktivitetsbehov
- E5: Glädje
- E6: Behov av spänning

A0 FAKTOR VÄNLIGHET-BEHAGLIGHET

- A1: Tillit
- A2: Moralisk principfasthet
- A3: Altruism
- A4: Samarbete
- A5: Anspråkslöshet
- A6: Medkänsla/Empati

C0 FAKTOR MÅLMEDVETENHET-ANSVARSKÄNSLA

- C1: Effektivitet
- C2: Behov av ordning
- C3: Pliktskyldighet
- C4: Prestationsbehov
- C5: Självdisciplin
- C6: Försiktighet

O0 FAKTOR ÖPPENHET FÖR NYA ERFARENHETER

- O1: Fantasi
- O2: Intresse för kreativitet och konst
- O3: Emotionalitet
- O4: Äventyrlighet
- O5: Intellekt
- O6: Liberalism

