

# Certifieringsutbildning till testledare



*Mirrorgate erbjuder utbildning i vårt personlighetstest Big Five Personlighetsprofil. Vi genomför utbildningar på olika platser i landet, senast i Västerås, inom kort i Stockholm. Vi planerar förläggning av utbildningsdagarna tillsammans med kursdeltagarna, så du kan alltså påverka så långt det är möjligt när utbildningen förläggs i tiden.*

I bilaga finner du en beskrivning av personlighetsprofilen som används i en rad sammanhang som t ex coaching, urval och testning av slutkandidater vid rekrytering.

Certifiering av testledare omfattar 2 sammanhängande inledande kursdagar med ingående information om testet, etik i testverksamhet, psykometriska värden för profilen etc. Utbildningen fortsätter efter dessa kursdagar via handledning över telefon och Internet. Du skall fullgöra ett antal uppgifter för att få ditt **certifikat**.

Utbildningen leder till certifikat som ger dig rätten att använda profilen i din verksamhet enligt de etiska riktlinjer som vi följer, utgivna av ITC, International Test Commission.

Kommande kurs förläggs alltså i Stockholm och nu söker vi ytterligare minst två kursdeltagare. Vi har maximalt 8 deltagare på kursen för att få hög kvalitet och närhet till kursdeltagarna.

Kurskostnaden är 12 500 :- samt licensavgift för första året 10 000:- för fler än en deltagare från samma företag ges 20% rabatt för deltagare 2. Moms tillkommer.

KUNDER som använder personlighetsprofilen är bl a Kungälv's Kommun, Ekan AB, Attacus Jämtlandshus, Intersearch rekrytering, Executive People, Wolde Utveckling med flera. CERTIFIERADE testledare kommer bl a från Intersearch, Executive People och Wolde Utveckling. CERTIFIERADE testledare har också möjlighet att använda våra övriga tester, se [www.mirrorgate.se](http://www.mirrorgate.se) för mer information.

Ring **Johny Alm** på **0708-480640** eller e-post [johny.alm@mirrorgate.se](mailto:johny.alm@mirrorgate.se) för mer information!

# BIG FIVE PersonlighetsProfil

## Ett multidimensionellt personlighetstest



Detta test bygger på utveckling av tester som baseras på analys av lexikaliskt material. Man har studerat språkanvändningen inom flera språk när det gäller hur man beskriver personligheten. Denna lexikaliska analys har man bearbetat med statistiska metoder varpå fem faktorer framstår som generella faktorer. Testets ursprung går tillbaka till studier som gjordes i mitten av 1900 talet, och

De FEM FAKTORERNA har helt enkelt en så dominerande och framträdande roll i beskrivningen av hur vi människor fungerar i vår personlighet att denna "Big Five" modell har blivit mycket använd inom personlighetstestning. De FEM FAKTORERNA är:

VÄNLIGHET/BEHAGLIGHET  
 PRESTATION/SAMVETSGRANNHET  
 EMOTIONELL STABILITET  
 EXTROVERSION/UTÅTVÄNDHET  
 ÖPPENHET FÖR NYA ERFARENHETER

De fem faktorerna har vidare 6 FACETTER (se baksida) som redovisas tillsammans på ett **profilkort**.

**Utökad rapport** ger vidare möjlighet att utvidga testresultatet till en kompetensprofil där upp till **54 vanliga kompetenser i arbetslivet** sammanställs i de fall de förekommer hos testanden.

Testet omfattar 249 frågor och bjuds via Internet på ert konto hos [www.mirrorgate.se](http://www.mirrorgate.se).

Mer information på [www.mirrorgate.se](http://www.mirrorgate.se)

### SAMMANFATTANDE FAKTA

#### Teoretisk grund

Bygger på lexikalisk analys av personlighetsdimensioner, samt omfattande forskning genom tillämpning av testet.

#### Ursprungsland

BIG FIVE teorin skapades i USA. IPIP – International Personality Item Pool utgör ursprunget till den svenska versionen som tagits fram av Mirrorgate AB.

#### Normering

Yrkesarbetande normalbefolkning. Normgrupp omfattande 1215 personer utgör referens.

#### Utbildning

1 dags utbildning med:

- grundutbildning i testteori och testadministration
- användarutbildning för testet
- bjudning och tolkning av test
- Systemhandhavande

#### Leverans

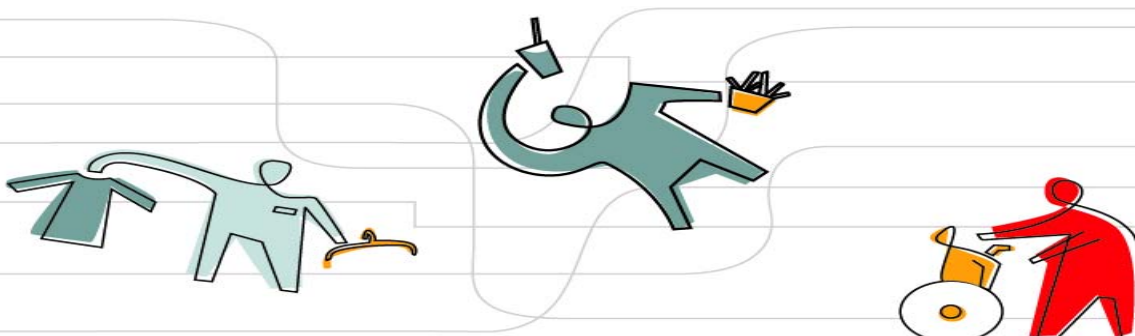
Testet levereras över Internet, på eget testkonto hos [www.mirrorgate.se](http://www.mirrorgate.se)

#### Validitet & reliabilitet

Faktoranalyser visar att samtliga dimensioner laddar på signifikant nivå till respektive faktor.

#### Reliabilitet

Dimensionerna visar Cronbach Alfa på .61 - .93.



**35** dimensioner redovisar profilkortet från B5 Personlighetsprofil. Vidare visar en tilläggsrapport upp till 54 kompetensområden inom arbetslivets. Om testanden har värden inom ramen för vad forskning (HoWard, Pierce J. Ph.D. 2000) visat presenteras dessa i tilläggsrapporten.

Exempel på dessa kompetenser är:

- Handlingsorientering
- Ambitionsnivå
- Analytiskt tänkande
- Förändringsbenägenhet
- Konkurrensinriktning
- Beslutsfattande
- Kreativitet
- Delegeringsförmåga
- Personalutvecklingsförmåga
- Diplomati
- Entreprenörskap
- Flexibilitet
- Uthållighet / genomförande
- Visionärt tänkande
- Beroende / oberoende
- Integritet
- Ledarskap
- Lyssnande
- Motivera andra
- Objektivitet
- Organisationsförmåga
- Planering
- M fl

Testander tar testet via dator och tolkningen görs tillsammans med er certifierade testledare. Vi utbildar testledare i testteori, B5 Personlighetsprofil, administrering av test och systemhandhavande för testadministration och rapportgenerering.

# B5

PERSONLIGHETSPROFIL

## VÄNLIGHET/BEHAGLIGHET

Tillit

Moralisk principfasthet

Altruism

Samarbete

Anspråkslöshet

Medkänsla/Empati

## PRESTATION/SAMVETSGRANNHET

Effektivitet

Behov av ordning

Pliktkänsla

Prestationsbehov

Självdisciplin

Försiktighet

## EXTROVERSION/UTÅTVÄNDHET

Vänlighet

Sällskaplighet

Självsäkerhet

Aktivitetsbehov

Glädje

Behov av spänning

## EMOTIONELL STABILITET

Stressnivå/oro

Ilkska/irritation

Nedstämdhet

Självmedvetenhet

Impulskontroll"

Sårbarhet

## ÖPPENHET FÖR NYA ERFARENHETER

Fantasi

Intresse för kreativitet och konst

Emotionalitet

Äventyrlighet

Intellekt

Liberalism

